FORWARD Farm Safety Toolbox

Extension
UNIVERSITY OF WISCONSIN-MADISON

Creando una cultura de seguridad – Guía práctica

¿Por qué es importante crear una cultura de seguridad?

La agricultura es una industria de alto riesgo. Ya sea la ganadería lechera, el cultivo de arándanos o la producción de grano y ensilado, trabajar en la agricultura es peligroso.

- La tasa de mortalidad en la agricultura es aproximadamente seis veces superior a la de todas las demás industrias juntas.
- En Wisconsin, podemos esperar entre 22 y 35 muertes en granjas en 2026.
- Cada año, alrededor de 10.000 personas sufren heridas graves en las granjas de Wisconsin. Las explotaciones lecheras y ganaderas presentan riesgos únicos de sufrir lesiones.
- La maquinaria, incluidos tractores, equipos de cosecha y otras máquinas de granja. Pueden ser mortales si no se operan y mantienen correctamente.

Crear una **cultura de seguridad** debe ser la base de un programa de seguridad agrícola porque moldea cómo las personas piensan, actúan y toman decisiones cada día. Una cultura de seguridad fomenta una gestión proactiva de los riesgos, reduce lesiones y situaciones peligrosas, y garantiza que todos lleguen a casa sanos y salvos al final del día. La seguridad requiere Gestión y Liderazgo. Una cultura de seguridad también puede aumentar la satisfacción de los trabajadores, la productividad, las relaciones positivas y la retención de empleados.

Mire estos vídeos en ***go.wisc.edu/safetyculture*** para obtener una introducción sencilla a las ideas clave y pasos para construir una cultura de seguridad, tal y como se detalla en esta guía. Videos complementarios en Español sobre como crear una cultura de seguridad estarán disponibles pronto.

Su hoja de ruta para crear una cultura de seguridad

1. **La Constitución**
   Crear su política de seguridad
2. **Generar confianza**
   Involucrar a los trabajadores en la creación de políticas
3. **Analize el Riesgo**
   Crear el análisis de seguridad laboral (JSA) por sus siglas en Ingles
4. **Jerarquía de controles**
5. **Comunicarse con los trabajadores**
   semanalmente mediante charlas informales
6. **Haga Seguimiento de incidentes, casi-incidentes y reclamaciones de compensación laboral**

1. CREACIÓN DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD

Su política de seguridad es la base que establece los valores, expectativas, comportamientos y consecuencias únicos de su granja en caso de incumplimiento de su programa de seguridad. Esta política es un acuerdo vital que debe ser firmado por propietarios y empleados, y debe revisarse con frecuencia.

Empiece ahora: Consulte esta plantilla de ejemplo de Política de Seguridad en ***go.wisc.edu/samplesafetypolicy*** y úsela como guía para crear la suya.

2. CONSTRUYA CONFIANZA

Incluya a los trabajadores en el desarrollo y revisión de la política. Incorpore sus ideas y sus aportes. Fomente la "seguridad psicológica" y la comunicación abierta en su operación. Cree un entorno donde los empleados se sientan seguros y con el poder para hablar abiertamente y debatir, sugerir mejoras en la seguridad y reportar los casi incidentes.

Creando una cultura de seguridad

FORWARD
Farm Safety Toolbox

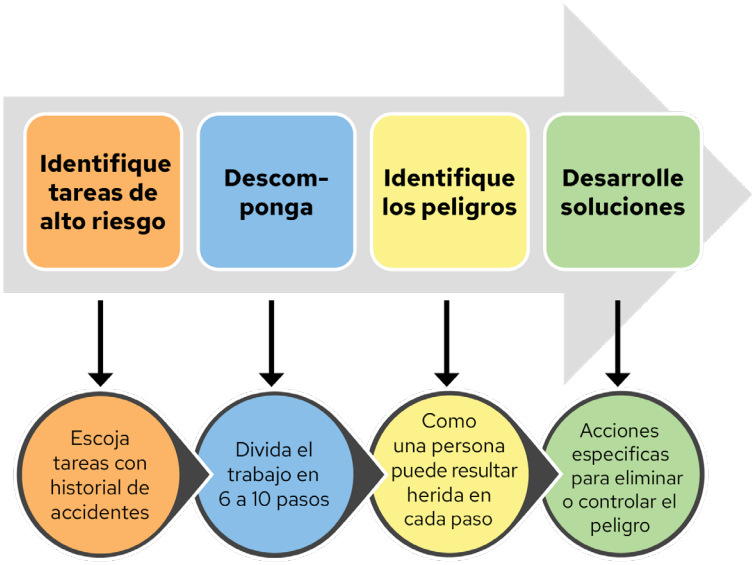
3. ANALIZAR EL RIESGO, ANÁLISIS DE SEGURIDAD LABORAL

La herramienta de Análisis de Seguridad Laboral JSA (por sus siglas en inglés) consiste en desglosar las tareas agrícolas diarias en una serie de pasos individuales.

Una vez que cada paso de una tarea está claramente identificado, pida a tus trabajadores que reflexionen sobre todos los posibles peligros de ese paso y que acciones se deben tomar para abordar esos peligros.

Desarrollar análisis de seguridad laboral JSA (por sus siglas en Ingles) no se trata solo de mejorar la seguridad; es una forma estupenda de involucrar a su equipo. Reúna a las personas, fomente el debate e involucre a los trabajadores en la creación de un lugar de trabajo más seguro. Cuando las personas forman parte del proceso, se toman la seguridad más en serio.

JSA en acción: Descargue esta plantilla de análisis de seguridad laboral en ***go.wisc.edu/jsa-template*** como guía para empezar la suya.



Análisis de Seguridad Laboral

4. PELIGROS Y JERARQUÍA DE CONTROLES

La Jerarquía de Controles es una herramienta de seguridad utilizada para priorizar las formas más eficaces de desarrollar soluciones y prevenir lesiones antes de que ocurran. Piensa en la jerarquía como una escalera. Cuanto más alto este en la escalera, mejor será la protección.

La jerarquía se divide en dos grupos principales según cuánto dependen del "comportamiento del trabajador".

Controles de alto nivel (Más efectivos)

- Eliminación (Eliminar el peligro)
- Sustitución (Sustituir el peligro por algo más seguro)
- Controles de ingeniería: Construir una barrera como colocar una platina de protección en una máquina, o colocar una cerca alrededor de una laguna de estiércol)

Por qué funcionan: Los controles de alto nivel son el "estándar de oro". Eliminan el peligro o lo mantienen alejado automáticamente. Para estar seguro, no tiene que recordar hacer algo cada vez. Aunque este cansado o distraído, la protección que ha creado sigue ahí funcionando para usted.

Controles de bajo nivel (menos efectivos)

- Administrativo (Normas, señales y entrenamiento)
- EPP (Equipo de protección personal como guantes, mascarillas o botas)

Los controles de bajo nivel siguen siendo vitalmente importantes. Pero deberíamos verlos como una "última línea de defensa". Solo funcionan si una persona hace todo perfectamente. Si olvida sus gafas de seguridad o si un compañero no lee una señal de advertencia, nada evitará una lesión. Estos métodos no solucionan el peligro; Solo intentan reducir el daño si algo sale mal.

Jerarquía de Controles de Seguridad

Conclusión : Siempre que sea posible, intente arreglar el problema que está en la parte superior de la lista (como arreglar una máquina averiada) en lugar de depender de los controles más bajos (como llevar casco mientras trabaja con una máquina averiada).

Creando una cultura de seguridad

FORWARD
Farm Safety Toolbox

5. COMUNÍQUESE REGULARMENTE

Acostumbre a tener conversaciones informales semanales con su equipo:

- Duración: Corta, 10-15 minutos
- Momento: A principios de semana
- Temas: Revisión del estado del tiempo o casos recientes de casi-incidentes

Un entrenamiento eficaz en seguridad agrícola1 es una herramienta importante que fomenta una cultura laboral positiva y de apoyo. Cuando los empleadores priorizan su preocupación por la seguridad, demuestran que les importa el bienestar de su equipo. Esto fortalece la conexión y la confianza.

Un método recomendado es un breve entrenamiento de "caja de herramientas" (10-15 minutos). Estas pueden ser sesiones informales en entornos familiares, como el comedor, el taller o mientras se reúnen alrededor de una máquina o un entorno de trabajo. Estas reuniones deberían ser:

- Breves y constantes: Mantenga las sesiones por debajo de 15 minutos y organícelas semanal o quincenalmente.
- Pequeñas y atractivas: 5–10 personas son las mejores y fomentarán la participación y la conversación.
- Accesible: Idealmente, tener una presentación "visual" como una máquina o una situación de manejo de animales que este sucediendo. Utilice un lenguaje sencillo para adaptarte a diferentes niveles de lectura y lenguajes. Si tiene una guía, que sea sencilla y al punto.

Una formación exitosa en la caja de herramientas de seguridad implica conversaciones bidireccionales. Cuando se anima a los trabajadores a compartir experiencias y preocupaciones, se sienten respetados y valorados. Esto conduce a un mayor cumplimiento de la seguridad, una reducción del riesgo y un mayor retorno de la inversión para el negocio agrícola.

6. MONITOREE EL PROGRESO

Hacer seguimiento y documentar los casos críticos, incidentes laborales y reclamaciones de compensación laboral es esencial para mantener un entorno laboral seguro y responsable. Lo más importante es que el seguimiento constante fomenta una cultura de transparencia y mejora continua.

Utilice esta **hoja de registro bilingüe de seguimiento de seguridad** compártala con frecuencia con su equipo. También puede utilizar este **informe bilingüe de Casi Incidentes** para documentar estos casos en ***go.wisc.edu/cultura-de-seguridad***.

Nota:** Si tiene más de diez empleados en su granja, OSHA exige un registro y reporte adicional de enfermedades, lesiones y muertes relacionadas con el trabajo. Consulte ***www.osha.gov/recordkeeping/recording para más orientaciones.

Esperamos que esta guía de seguridad le ayude a:

- Lograr la excelencia en seguridad en su operación, donde menos lesiones y reparaciones de equipos se traduzcan en ahorros significativos en sus líneas de gastos.
- Aumentar la productividad y el compromiso de los empleados
- Atraer trabajadores calificados que valoren un entorno agrícola seguro.

Autor: Hernando Duarte, University of Wisconin–Madison Division of Extension

Seguridad y ahorro en costos

Aumento de productividad y compromiso

Atracción de empleados calificados

Este PDF fue pensado únicamente para ser impreso. La versión digital puede ser encontrada en farms.extension.wisc.edu/forward-farm-safety-toolbox. La University of Wisconsin–Madison División de Extensión proporciona igualdad de oportunidades en el empleo y en sus programas, según lo que exige la ley federal y estatal.